

DECLARATION DU CANDIDAT au poste de Représentant régional pour l'Afrique centrale au sein du Conseil d'Administration de AfréA

I/ Pourquoi suis-je intéressé à servir à l'AfréA en tant que membre du conseil d'administration ?

L'Association Africaine d'évaluation (AfréA) en tant qu'autorité et leader en matière d'Evaluation Africaine a pour objectif de faire progresser la théorie et la pratique de l'évaluation dans toute l'Afrique. Et Le conseil d'administration occupe une place prépondérante dans le système de gouvernance de l'association . Je souhaiterais contribuer à la mise en œuvre de la vision de l'association tout en me souciant des impacts des décisions sur les parties prenantes. De participer à la définition des stratégies. Enfin de contribuer à une direction cohérente et une gestion organisée de l'association.

Aussi, servir en qualité de membre du Conseil d'Administration à AfréA m'offrirait l'opportunité de participer à l'amélioration de sa gestion quotidienne sur une base volontaire, sans contrepartie financière, et de saisir toute occasion pour promouvoir ses valeurs et y attirer de nouveaux membres. Ce serait également une excellente occasion de stimuler le développement de l'association par mon implication tout en favorisant mon développement personnel grâce au mentorat et au soutien des autres, et redonner de mon temps et mes compétences à la communauté évaluative. De plus, je suis intéressée par les valeurs de respect, d'intégrité, d'honnêteté qui guident et soutiennent les actions de l'association.

II/Quelles sont mes compétences et aptitudes pertinentes pour servir d'AfréA en tant que membre du conseil d'Administration ?

Servir au sein du Conseil d'Administration de cette association me permettrait de mettre mes compétences et aptitudes au service du Conseil. Ce sont notamment : la capacité de plaider, d'analyse et de synthèse, de poser des questions stratégiques, de tenir compte du point de vue des diverses parties prenantes, de comprendre les enjeux dans leur globalité ; la capacité à projeter l'organisation à moyen et à long terme, les compétences en communication (expression claire des idées et à faciliter le dialogue), disponibilité et engagement (me consacrer à la réalisation de mon mandat, y mettre le temps et l'énergie requise) ; l'intégrité, et l'éthique, motivation et le sens de responsabilité, l'esprit d'équipe et de solidarité, l'honnêteté et la loyauté.

Je dispose également des aptitudes en gestion des ressources humaines (ayant exercé dans mes fonctions antérieures), je possède une expérience appuyée par l'intermédiaire de formations reconnues dans la gestion des organisations publiques. Je dirige depuis des dizaines d'années la présidence de la Société Gabonaise d'Evaluation des Politiques Publique. Cette expérience m'a permis de développer des aptitudes d'expert en évaluation, des capacités de négociation, management, fundraising.

III/ Pour quel poste au sein du Conseil vais-je postuler et quelle est la motivation?

Je postule pour le poste de Représentant régional pour l'Afrique centrale au sein du Conseil d'Administration, car je pourrai mettre à profit mon expérience en tant qu'ancien Expert à la CEEAC pendant 4 ans en assurant la promotion, le plaider, le fundraising, proposer des études en Evaluation, la préparation de l'information afin de maintenir une gouvernance saine et

favoriser la transparence et la prise de bonnes décisions.

Enfin, je vais mettre à profit mon mandat pour achever le projet de constitution d'un groupe d'experts en évaluation, et d'un ordre de professionnels en évaluation de l'Afrique Centrale sous l'égide de la CEEAC.

PETIT LAMBERT OVONO

Candidat au poste de Représentant régional pour l'Afrique centrale au sein du Conseil
d'Administration de l'AfréA